



Spurvelundskolen

Spurvelundsvej 16 - 5270 Odense N

Tlf. 63 75 27 00

spurvelundskolen.buf@odense.dk

EAN: 5798006606832

Skolebestyrelsesmøde

Dato: Tirsdag den 14. maj 2019 kl. 17:00-20:00

Sted: Spurvelundskolen - personalerummet

Indkaldte deltagere: Aino Elmegaard Larsen (AEL), Anders Møller (AMØ), Bjarne Pedersen (BPE), Hanne Munk Milvertz (HMM), Ida Solgaard Levinsen (ISL), Jeanette Nielsen (JNI), Mads Seneca Iversholt (MSI),

(CF) Camilla Farlot, (VH) Vagn Henriksen, Anne Kirstine Kajberg Riis (SR), Stefan Helming Kelstrup (SK)

Suppleanter: Micky Lindharth (MLI) og Rikke Bisgaard (RBI)

Fraværende:

Ordstyrer: Stefan

Udarbejdet af: Stefan og Mads

Referent: SK

(O) = Orientering – (D) = Drøftelse – (B) = Beslutning

Dagsordens nr.	Dagsorden	Referat
726	Godkendelse af referat	Rundsendt til underskrift
727	Godkendelse af dagsorden	Godkendt
728	Skolesammenlægning (D) - Drøftelse af sagsfremstillingen vedr. sammenlægning af Spurvelundskolen og Kroggårdsskolen	Medarbejdere: Kan se fordele og ulemper. Vi vil rigtig gerne vores egen skole og fortsætte den gode skole vi har og den faglighed vi leverer. Det handler meget om den størrelse vi har. Kommandovejen er kort og det er dejligt. Vi er på den anden side også meget bange for, at vi bliver for lille en skole. Vi vil det faglige og vi vil vokse så der er plads til sparring og samarbejde. Det betyder meget for god skoleudvikling. Hvis det sker at vi skal lægges sammen. Så er det for os vigtigt, at vi er med til hvordan det skal fungere. Vi skal ikke blot ende som en apendix til Kroggårdsskolen. Vi ser at det vi har på Spurvelund kan tages med over til Kroggård. Det betyder noget for trygheden, at det er vores ledelse som sidder ved roret.

Vores største bekymring er at vi kommer til at savne SK i hverdagen.
Det bliver vigtigt at finde et leje, hvor der er en god ledelses støtte med beslutning kompetence. Tydelig ledelse er sådan set ok som det er nu og vi er med i processen.
Det er vigtigt at det ikke blot er en sparre øvelse. Godt at vi får fokus på, at der i fremtiden kan ses på distriktssammenlægninger, så det er kloge valg der træffes.
Hvis vi kan gøre det på en god måde, så tror vi på det kan blive godt.
Det er vigtigt at der er en TR på hver skole og den funktion ikke slås sammen.
Det er vigtigt at der er møder, som vi fortsat kan dele os op og være selvstændige.
Teknisk service medarbejdere er utrygge ved at der skal sparres.
Det ser ud som om at BKF vil hjemtage serviceområdet, det er en stor bekymring i forhold til de direkte besparelser som ligger klar.

Forældre:

Har talt meget sammen. Det er vigtigt at alle er med i processen og at vi har medindflydelse.
Det er vigtigt at der er en balance, så ikke Spurvelundskolen drukner f.eks. i skolebestyrelsesmøderne. Nærmiljøet skal dyrkes forsat – så det lokale islæt ikke sættes overstyr.
Processen omkring en evt. sammenlægning savner i høj grad, at der havde været prioriteret tid til drøftelse af andre modeller.
Det er en stor beslutning der skal retfærdiggøres og det er svært, når der ikke har været andre modeller i spil som grundlæggende afsæt.
SKB mangler at blive spurgt i denne proces. Vi mangler mellemregningerne.
Frygt for at processen handler om, at der mangler en skoleleder på Kroggårdskolen.
Måske det bliver det rigtige i sidste ende.
Men beslutningen må ikke tages på et for hurtigt og unuanceret grundlag.
SKB er bekymret for, hvor besparelsen skal tages fra.
Hvor er sikkerheden for, at dette er en god løsning. Det er der ikke evidens for i andre tilsvarende sammenlægninger.
Hvordan bliver midlerne prioriteret når Kroggårdskolen måske kan "trække ned" med udfordringer som de kæmper med lige nu.
Vi skal ikke have to halvdårlige løsninger.
Vi mangler at forstå, hvad der bliver anderledes ved dette her.

729	<p>Møde med Skolechef Nikolaj Juul Jørgensen</p>	<p>Nicolaj, kort om processen: Sagens gang følger normal procedure. Høringsfasen sker efter forslaget er stillet. SKB inddrages i høringsfasen. Forslaget er affødt af prognosetallene. Med den usikkerhed som kan være omkring dette. Fremtidige udbygnings forventninger i lokalområdet er indlejret i prognosetallene. Det er "bedste mands bedste bud". Det tegner til at Spurvelundskolen vil blive en et-sporet skole. Med de faglige udfordringer det medfølger. Forflyttelsesrunder vil fortsætte. Pengene følger ikke barnet men klasserne. Disse fremtidsprognoser kombineret med ledelsessituation på Kroggård danner baggrund for forslaget. Ved at sammenlægge driften vil der kunne spares på klassesammensætning.</p> <p>Spurvelund SKB:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tænker godt vi kunne have haft en drøftelse før. Inden der sættes et beslutningspunkt i høring. - Prognosetallene kan vi godt se falder, men ikke i samme omfang. - Hvad vil være anderledes ved, at vi slås sammen med Kroggård? Vi ser fortsat at vi vil mindste personale selv om vi er slået sammen. - Vi vil rigtig gerne Kroggårdskolen. Det er vores samarbejdsskole. - Synes det er ærgerligt, hvis vi beslutter en sammenlægning på baggrund af at Kroggård mangler en skoleleder. - Savner at der kigges på processen i forhold til andre alternativer. Kan det evt. løses på anden vis? Måske åbne mere for frit skolevalg. Evt. samarbejde med Kroggård på andre måder. - Kan godt se fordele i faglig sparring. Men ikke en virkelighed for medarbejdere pendler frem og tilbage. - Bekymret for at vi bliver en meget lille enhed. Hvad er det for en struktur der skal sikre, at vi ikke drukner som lille skole.

- Bekymret for at der sparrer det forkerte sted, hvis der skæres i ledelseskrafter.
- Hvor bliver forskelligheden af, ved at man strømliner større skoler. Det er godt med flere forskellige tilbud til forældre, så de ikke vælger privatskoler.

Nikolaj.

- Konstruktion er ikke den samme som skolerne i Nord har p.t. Her vil det være noget andet.
- Der vil være en sikring i at dagtilbuddet bhv Spurvelund får plads på Spurvelundskolen.
- Kritikken i forhold til processen er fin at få i spil. Det kan være vi skal gribe det anderledes an fremover. Det tages til efterretning. Der er p.t. mange krav der skal honoreres.
- Hvad bliver anderledes: det faldende elevtal slår jo igennem. En forvaltning skal være rettidig. I er sårbare som lille skole i kommende besparelser.

Kroggård SKB:

- Bekymring hvis vi skal til at kæmpe og gå på strandhugst hos hinandens skoledistrikter
- Bekymret for at ledelsen bliver sparrer i en overgangsfase. Det kræver stor ledelseskompetence at få løbet noget nyt i gang.
- Ønsketænking – at vi kan bibeholde begge skoler

Drøftelser:

- Bekymring for ledelsessituationen ikke kan "strækkes" nok til begge steder.
- Vores område er helt utroligt afhængig af, at der er en lokal skole.
- Hvordan kan vi undgå at sammenlægningen ikke bliver en fiasko. Vi ved der historik der viser at sammenlægning er svær.

Ønsker til forvaltningen:

- Skab et mere konkret udspil, så vi kan se hvordan ledelsesforvaltningen på de to skoler kan se ud, når de 500.000 er i spil.

		<ul style="list-style-type: none"> - Lad os se på sammen om der kunne der være af alternativer både på den korte og lange baner? - En invitation til møde/samarbejde omkring løsninger med både kroggård, Spurvelund, og forvaltningen. <p>Aftaler:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Input fra i dag bærers med videre til byrådsudvalget. - Hvis forvaltningens forslag sendes i høring, tages fat i fælles SKB møder på tværs, med drøftelser af fordele og ulemper for fremtidens konstruktion og den rettidige indsats.
730	<p>Forflyttelsesrunden 2019 (D)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hvordan prioriteres der i forhold til udstukne rammer, linjefag, andre hverv m.m. 	<p>Klassereduktion nødvendig efter optag af færre klasser fra 0. årgang sidste år og i år. Budgettal for næste skoleår viser tydeligt, at vi bliver nødt til at sende en lærer i forflyttelse. Aftaler for forflyttelsesrunden har indflydelse på hvem vi må sætte i forflyttelse.</p> <p>SKB vil gerne vide når der sættes medarbejdere i forflyttelse. Så de kan være klar på forældrehenvendelser på bagkant af de sårbare perioder.</p> <p>SKB opfordre skolens ledelse til at være mere opmærksomme på, hvordan der vælges til forflyttelsesrunder, når kriterierne er opfyldt.</p> <p>Særligt skal det tælle som en prioritering at klasser som har været udsat for mange voksenskit ikke udsættes for yderligere belastninger.</p> <p>Det er et væsentligt område, som SKB gerne ser indgå i ledelsens overvejelser ved forflyttelsesrunder fremover.</p>
731	<p>Timefordelingsplanen 2019/2020 (B)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gennemgang af timefordelingsplanen 2019 – 2020. 	

732	Budget 2019 (B) - Gennemgang af budget for budget år 2019	SkoleIntra overgår til AULA. Udgiften fremadrettet er her lidt usikkert. Sup. med engangsmaterialer selv om vi har Gyldendals. Tysk f.eks. Chromebooks på mellemtrinnet – primært engangsmaterialer i indskoling. Budgetunderskud 70.000 Fordelingen på poster følger planen for sidste år. Mange poster er bundet op på forud definerede økonomiaftaler. Visiterede elever fylder væsentligt i vores budget i år. Forvaltningen betaler for lederuddannelse til SFO-koordinator. At betale til elever, som ikke har gået på skolen, er urimelige vilkår. SKB godkender skolens budget og bakker op om skolens prioriteringer.
733	Børns online kultur og digitale baner (O) - Tilbage melding fra møde i kontaktudvalget	
732	Nyt fra skolen (O) <ul style="list-style-type: none"> • Økonomi • Nyt om personale 	
733	Nyt fra SFO (O)	
734	Nyt fra elevrådet og rettighedsrådet (O)	
735	Nyt fra klasser og udvalg (O)	Trafikudvalg: Kontaktudvalg: Kontaktforældre: 0.a og 0.b Rikke 1.a og 1.b Anders, Jeanette 2.a og 2.b Ida 3.a og 3.b Bjarne, Mads 4.a og 4.b Anders, Bjarne 5.a og 5.b Aino -

		6.a Hanne
736	Evt. - Emneugen - Invitation fra lærerforeningen - Mulighed for bestyrelseskursus	Opbakning til mulighed for bestyrelseskursus. Bestyrelsen hjælper til med Cafe i Emneugen. Der er mobilepay på skolen. Emil sørger for sodavand m.m. Der bliver behov for vagtplan for SKB. Bjarne fra kl. 13.00 OK Et par stykker fra 6 kl. kan godt hjælpe til.

Møder skoleåret 2018 - 2019

Uge	Dato	Tidsrum
40	01.10.2018	17 - 20
47	14.11.2018	17 - 20
2	09.01.2019	17 - 20
8	21.02.2019	17 - 20
14	01.04.2019	17 - 20
20	14.05.2019	17 - 20

Referat godkendt af:

Formand Mads Iversholt

Næstformand Aino Larsen

Forældrevalgt Bjarne Pedersen

Forældrevalgt Ida Levinsen

Forældrevalgt Hanne Milvertz

Forældrevalgt Jeanette Nielsen

Forældrevalgt Anders Møller

Suppleant Rikke Bisgaard

Suppleant Micky Lindharth

Medarb.repr. Camilla Farlot

Medarb.repr. Vagn Henriksen

Souschef Anne Kristine K. Riis

Skoleleder Stefan Kelstrup.