



Spurvelundskolen
Spurvelundsvej 16 - 5270 Odense N
Tlf. 63 75 27 00
spurvelundskolen.buf@odense.dk
EAN: 5798006606832

Skolebestyrelsesmøde

Dato: Onsdag den 07.06.23 kl. 17.00-20.00 – OBS med spisning

Sted: Personalerummet

Indkaldte deltagere: Aino Elmegaard Evaldsdatter, Maria Gormsen (MBG), Mads Winther (MBW), Mads Seneca Iversholt (MSI), Lars Horn Rasmussen (LHR), Trine Nanasbaum (TrN), Lotte Juhl Nielsen (LJN)

Lisbeth Madsen (LM), Vagn Henriksen (VH), Jeanett Ørnstrøm Heyde-Petersen (JØ), Mette Madsen, (MM)

Suppleant: Lotte Juhl Nielsen (LJN)

Tilstede: Aino, MBG, MBW, LHR, TRN, VH, LM, LJN, JØ og MM

Ordstyrer: Aino

Udarbejdet af: Aino og Mette

Referent: Jeanett

(O) = Orientering – (D) = Drøftelse – (B) = Beslutning

Dagsordens nr.	Dagsorden	Referat
713	Godkendelse af referat	Referatet er godkendt
714	Godkendelse af dagsorden	Dagsordenen er godkendt
715	Godkendelse af skemaer for skoleåret 23-24. (O)	Skemaerne er godkendt
716	Valg af ny formand for skolebestyrelsen (B)	<ul style="list-style-type: none">Aino ønsker at give formandsposten videre, men ønsker at fortsætte i bestyrelsen frem til december 2023.Lars Horn stiller op og vælges til formand for skolebestyrelsen. Der er ingen modkandidater.Lars stiller forslag om at vi får en arbejdsproces omkring det fremtidige fælles arbejde i skolebestyrelsen. Skolebestyrelsen skal bestræbe sig på at være et arbejdsfællesskab.

	<p>Nyt fra klasser og udvalg (O)</p> <ul style="list-style-type: none">• Kort runde, hvad rører der sig fortiden? <p>Partnerskab: Status på Velfærdens fundament.</p> <p>Kontaktudvalget v. Lars, se bilag</p>	<p>Nyt fra klasserne</p> <p>1.årg.:</p> <ul style="list-style-type: none">• Stationsundervisningen bifaldes af forældrene. Der er gode faglige resultater.• Der har været afviklet gode ture for klasserne på 1.årgang. <p>2.a:</p> <ul style="list-style-type: none">• God cykeltur den 6.juni.• Der har været afholdt forældrefest og bålarrangement. <p>3.a:</p> <ul style="list-style-type: none">• Der er arbejdet med støjnedsættelse i klassen. Det har haft effekt.• Bordopstillingen er også ændret.• De har haft en dejlig tur i Zoo med læring og gruppearbejde. <p>4.a:</p> <ul style="list-style-type: none">• En stor klasse, der også efterspørger ture ud af huset.• Gode sociale arrangementer uden for skolen.• Der er lidt nye relationer på vej mellem 4. klasse og 5.klasse ift. håndboldtræning <p>5.årg.:</p> <ul style="list-style-type: none">• Klasse og forældrefællesskabet på kommende 6.årgang skal have ekstra fokus og opmærksomhed. <p>6.årg.:</p> <ul style="list-style-type: none">• Sidste skoledag fylder.• Den 8/6 får de de nye klasser at vide.• Der har været et godt samarbejde omkring overleveringen og besøg.• Børnene glæder sig til at starte på Kroggårdsskolen. <p>Partnerskab:</p> <ul style="list-style-type: none">• Velfærdens fundament. Mette har møde 12/6 med Emil og repræsentanter fra BKF.• Skolen mangler at få lavet det aftalte omkring aula, faglokaler og ventilation <p>Kontaktudvalget:</p> <ul style="list-style-type: none">• Lars Horn er valgt til formand i
--	--	---

		<p>på 6 måneder, hvor man bliver indkaldt til en omsorgssamtale. De afvikles 2 gange årligt i oktober og februar.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Alle vikarer, der bliver tilknyttet skolen, kommer til samtale hos souschef, hvor skolens retningslinjer for vikarer bliver gennemgået. • Alle vikarer er den første gang sammen med en lærer/pædagog, der guider den ift. klasseledelse/regler/rutiner. • Der er løbende samtaler med vikarerne og opfølgning med vikarer, hvis der er forældrehenvendelse.
718	<p>Nyt fra SFO og FSFO (O) v. JØ og VH</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pædagogernes arbejdstider i 23-24 - Sfo-festival 	<p>Pædagogernes arbejdstider: Næste år vil der være en fast morgenteam, der modtager børnene om morgenen. Fra kl. 6.30. På den måde skaber vi endnu mere stabilitet og forudsigelighed for børnene. Det betyder også at der bliver flere ressourcer om eftermiddagen og dermed flere voksne helt til kl. 16.45. Det betyder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mangfoldige læringsmiljøer – også i SFO • Øget sammenhængskraft for børn og voksne • Længere tid i værkstederne • 'Stærk' bemanning alle dage • Mere tid til fordybelse og samvær med børnene • Styrkelse af kerneopgaven og den pædagogiske faglighed i SFO <p>SFO-festival og indskolingsfest</p> <ul style="list-style-type: none"> • Det har været gode arrangementer mod stor opbakning. • SFO vil fremadrettet lave tilmelding til arrangementer via aula.
719	<p>Nyt fra elevrådet</p> <p>Nyt fra rettighedsrådet</p>	<p>Elevråd: intet nyt</p> <p>Rettighedsråd: intet nyt</p>

		<p>kontaktudvalget i Nord.</p> <ul style="list-style-type: none"> Lars orienterer om at næste møde i udvalget vil tage afsæt i en drøftelse om mobilpolitik på skolerne og om hvorvidt der skal ligge noget fra centralt hold eller blot lokalt på skolerne.
718	<p>Nyt fra skolen (O) v. MM</p> <ul style="list-style-type: none"> Mangfoldige læringsmiljøer – mikrohandlinger – data. DCUM (Dansk center for undervisningsmiljø). Vi er blandt de skoler i landet, som har den højeste sociale trivsel ifølge resultaterne fra Den nationale trivselsmåling. Vi sætter et par ord på. Vikardækning 	<p>Mangfoldige læringsmiljøer:</p> <ul style="list-style-type: none"> Opfølgning på arbejdet i skoleåret. Alle skoler har fået lavet en rapport (Rambøll). Spurvelundskolen har fået meget ros, da vi ligger i top. Vi glæder os meget til arbejdet næste år. Vi arbejder den 03.01.24 hvor det pædagogiske personale skal arbejde med næste læringslaboratoriedag og nye mikrohandlinger. <p>DCUM:</p> <ul style="list-style-type: none"> Trivselsmålingen på skolen ligger højt. Skolens trivselsarbejdet er bl.a. med afsæt i klassemøder, rettighedsråd og antimobbestrategi. Dette er delt med DCUM. Hvert tredje år skal der lægges en undervisningsmiljøvurdering. Arbejdet omkring en ny vurdering tager vi fat på næste skoleår. <p>Vikardækning:</p> <ul style="list-style-type: none"> I forhold til personalefravær ligger vi lavt i kommunen, når vi ser på fraværsdage pr. medarbejder. Skolen har en af de højeste scores, når vi kigger på lærernes tilstedeværelse på skolen. Personalefravær indeholder alt fra afvikling af 6.ferieuge, obligatorisk kompetenceudvikling (kurser), uddannelse og sygefravær. Vi har pt ingen langtidssygemeldinger på skolen. Udover kommunens obligatoriske "God Sygefraværshåndtering 1-5-10", der blev vedtaget i 2013, så laver ledelsen yderligere intern fraværsopfølgning for alle medarbejdere der har 6 fraværsdage

720	Evt.	.
721	Tak for dette skoleår - fællesspisning	

Møder for skoleåret 2022-23

Dato	Tidsrum
Onsdag den 24.08.22	17.30-19.30
Tirsdag den 27.09.22	17-19
Torsdag den 27.10.22	17-19
Tirsdag den 29.11.22	17-20 med spisning
Tirsdag den 24.01.23	17-19
Torsdag den 02.03.23	17-19
Onsdag den 07.06.23	17-20 med spisning



Formand Aino Elmegaard
Evaldsdatter

Næstformand Mads
Iversholt



Forældrevalgt Lars Horn
Rasmussen

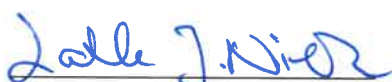


Forældrevalgt Maria
Gormsen

Forældrevalgt Mads
Winther



Forældrevalgt Trine
Nanasbaum



Suppleant Lotte Juhl
Nielsen



Medarb.repr. Lisbeth
Madsen



Medarb.repr. Vagn
Henriksen



Souschef Jeanett Heyde-
Petersen



Skoleleder Mette Madsen